

## Campus Ji-Paraná - Ação #1489

Objetivo Estratégico # 29 (Em Andamento): 4. Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais.

Desafio Estratégico # 54 (Em Andamento): 4. Intensificar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais

Ação Setorial - Campus # 1095 (Concluída): Atuar em Parceria com a CGP para promover ações de capacitação.

### Buscar treinamentos in company sobre formação pedagógica em educação profissional.

10/11/2019 08:04 - DE Campus Ji-Paraná

|                        |                     |                        |            |
|------------------------|---------------------|------------------------|------------|
| <b>Situação:</b>       | Concluída           | <b>Início:</b>         | 11/11/2019 |
| <b>Prioridade:</b>     | Normal              | <b>Data prevista:</b>  | 31/12/2020 |
| <b>Atribuído para:</b> | DE Campus Ji-Paraná | <b>% Terminado:</b>    | 100%       |
|                        |                     | <b>Tempo estimado:</b> | 0.00 hora  |
|                        |                     | <b>Tempo gasto:</b>    | 0.00 hora  |

#### Descrição

A ação será conjunta com a CGP.  
CGP, por favor, informar valor da ação orçamentária.

#### Histórico

##### #1 - 01/04/2020 09:46 - DE Campus Ji-Paraná

- Situação alterado de Não Iniciada para Em Andamento

- % Terminado alterado de 0 para 10

##### #2 - 22/07/2020 18:37 - DE Campus Ji-Paraná

- % Terminado alterado de 10 para 70

O treinamento in company pode ser acompanhado nos processos 23243.010296/2020-71, 23243.009977/2020-97 e 23243.010094/2020-20  
Os valores desses treinamentos estão lançados nas ações da CGP.

##### #3 - 24/09/2020 20:53 - DE Campus Ji-Paraná

- % Terminado alterado de 70 para 80

##### #4 - 18/12/2020 15:41 - DE Campus Ji-Paraná

- Situação alterado de Em Andamento para Concluída

- % Terminado alterado de 80 para 100

O ultimo treinamento in company, via webconferência, foi finalizado em outubro de 2020.